

# POLÍTICA DE CONVIVENCIA LABORAL



Uno de los pilares que sostienen una buena organización es la convivencia y las buenas relaciones laborales entre sus trabajadores. Es por ello que en **CP Services S.A.S.** resaltamos las normas más lógicas que favorecen la CONVIVENCIA LABORAL, ya que estamos en continua relación con otros.

Para favorecer la convivencia se necesita:

- |   |   |
|---|---|
| • Ser respetuoso.                                       | • Ser servicial.  |
| • Saludar con agrado y gusto.                           | • Colocar el más alto desempeño en todo lo que se realice para el bienestar de la organización. |
| • Sonreír. La gente no tiene la culpa de tus problemas. | • Cuidarse y cuidar de sus compañeros.  |
| • Ser honesto.  | • No mantener relaciones amorosas mientras realice labores en nombre de CP Services.            |
| • No hablar mal de tus compañeros.                      | • Comprométase con su trabajo.  |
| • Ser tolerante.  | • Valore su trabajo, el tiempo y el de sus demás compañeros.                                    |

**CP Services S.A.S.** se compromete a proporcionar las mejores condiciones laborales para garantizar el bienestar del personal, para MOTIVARLO de tal manera que con su dedicación y compromiso genere efectos positivos en la organización.

El trabajo en equipo es la herramienta clave para lograr un entorno laboral adecuado, donde la honestidad y el respeto son considerados valores esenciales. Es por eso que la gerencia general de **CP Services S.A.S.** exige que el trato entre de todos y cada uno de los trabajadores se dé dentro de un marco de confianza y de dignidad personal.

